



## BÜLTEN

### İŞ HUKUKU EYLÜL 2017

25 Ağustos 2017 tarihli Resmi Gazete'de, İş Hukukuna ilişkin olarak çeşitli yönetmeliklerde yapılacak değişiklikler yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

#### **Alt İşverenlik-Muvazaa**

27/09/2008 tarihli Alt İşverenlik Yönetmeliği'ne göre “*Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu bölge müdürlüğünce işverenlere tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren 6 işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir*” idi. Buna göre asıl işin bir parçası olan işlerin alt işverene yaptırılması halinde müfettişlerce bir muvazaa tespit edilir ise rapor işveren tebliğ edilir ve 6 işgünü içinde itiraz etme hakkı tanınmaktaydı.

25/08/2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklik ile ; “(1) *Asıl işveren - alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu ve tutulan tutanaklar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce işverenlere tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren otuz işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre dört ay içinde sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay altı ay içinde kesin olarak karar verir. Kamu idarelerince bu raporlara karşı yetkili iş mahkemelerine itiraz edilmesi ve mahkeme kararlarına karşı diğer kanun yollarına başvurulması zorunludur. (2) Rapora otuz iş günü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır.*” Hükmü yürürlüğe girmiştir. Buna göre itiraz süresi otuz işgününe çıkmıştır. İtiraz edilmemesi ya da itirazın kabul görmemesi halinde alt işveren (taşeron) işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılmaktadır.

#### **Fazla Çalışma**

İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinin 9. Maddesi “*Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma için bu onay aranmaz. Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay her yıl başında işçilerden yazılı olarak alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır.*” Şeklinde idi.



**DENİZ**  
HUKUK BÜROSU

25/08/2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan değişiklik ile ; “*Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir.*” Hükümü yürürlüğe girmiştir. Buna göre her yıl başında alınan fazla çalışma onayı/muvafakatnamesi yerine ihtiyaç halinde alma prosedürü getirilmiş ve işçiye otuz gün önceden bildirim kaydıyla onayını geri alma hakkı tanınmıştır. Sonuç olarak, yapılan değişiklikler iş hayatında önem arz eden değişiklikler olup, yeni düzenlemelerin göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Av. Bahadır Çalışkaner  
bahadir@caliskaner.av.tr

Bültende yer alan açıklamalar her hangi bir kişiye ya da konuya ilişkin olarak hukuki danışmanlık verme amacı gütmemektedir. Bültende yer alan açıklamalar bilgi verme amaçlı olup bilabedel verilmektedir. Bülten içeriği nedeniyle her hangi bir hukuki sorumluluk kabul edilmemekle birlikte bülten okuyucularının her hangi bir konuya ilişkin olarak spesifik sorunları ya da sorunları için hukuki danışmanlık almaları tavsiye edilir.

**Bahçeşehir 1. Kısım Mah. Kemal Sunal Cad. Atrium İş Merkezi No:211 Başakşehir -İST.**

**Tel: (0212) 567 11 17 Fax: (0212) 567 11 18 Gsm: 0555 311 99 14**

**www.caliskaner.av.tr**