

BÜLTEN

İŞ KANUNU-KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞMA

ŐUBAT 2016

6663 Sayılı Kanunun getirdiği önemli deđiŐikliklerden birisi de Doğum sonrası Kısmi Süreli alıŐma olup; 6663 Sayılı Kanunun 21. maddesi ile 4857 Sayılı İŞ Kanununun 13. maddesine yeni fıkra olarak eklenmiŐtir.

Doğum Sonrası Kısmi Süreli alıŐma

22/5/2003 tarihli ve 4857 Sayılı İŞ Kanununun 13 üncü maddesine aŐađıdaki fıkralar eklenmiŐtir.

"Bu kanunun 74 üncü maddesinde öngörülen izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının baŐladıđı tarihi takip eden ay baŐına kadar bu maddeye göre ebeveynlerden biri kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir. Bu talep iŐveren tarafından karŐılanır ve geçerli fesih nedeni sayılmaz. Bu fıkra kapsamında kısmi süreli çalıŐmaya baŐlayan işçi, aynı ocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam zamanlı çalıŐmaya dönebilir. Kısmi süreli çalıŐmaya geçen iŐçinin tam zamanlı çalıŐmaya baŐlaması durumunda yerine iŐe alınan iŐçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erer. Bu haktan faydalanmak veya tam zamanlı çalıŐmaya geri dönmek isteyen işçi iŐverene bunu en az bir ay önce yazılı olarak bildirir. Ebeveynlerden birinin çalıŐmaması halinde, çalışan eŐ kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz.   yaşını doldurmamiŐ bir çocuğu eŐiyle birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren bu haktan faydalanır.

BeŐinci fıkra kapsamında hangi sektör veya iŐlerde kısmi çalışma yapılabileceği ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

Haftalık alıŐma S resinin Yarisı Kadar  cretsiz İzin Hakkı

6663 Sayılı Kanun 22. maddesi ile 4857 Sayılı İŞ Kanununun 74. maddesinde yeni fıkra eklenmiŐtir. Eklenen madde ile "Doğum sonrası ücretsiz yarı zamanlı çalışma" konusunda düzenlemeye gidilmiŐtir. Buna göre İŞ Kanununun 74 üncü maddesine aŐađıdaki yenilikler eklenmiŐtir.

"Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullandırılır.   yaşını doldurmamiŐ çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya



evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hali izni kullandırılır."

"Birinci fıkra uyarınca kullanılan doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum halinde bu süreler otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması halinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu fıkra hükümlerinden yararlanan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz."

"Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme halinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir."

"Bu madde hükümleri iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçi için uygulanır."

74. maddeye eklenen fıkra ile doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren kadın işçiye, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçiye istekleri halinde;

- Birinci doğumda 60 gün,
- İkinci doğumda 120 gün,
- Üçüncü doğumda 180 gün,

Süre ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum halinde bu süreler 30 gün eklenir. Çocuğun engelli doğması halinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Ücretsiz izin verilen sürelerde süt izni hükümleri uygulanmayacaktır. Yukarıda belirtilen sürelerde ücretsiz izin kullanan ebeveyne "yarım çalışma ödeneği" verilir.

Saygılarımızla,

Av. Bahadır Çalışkaner
bahadir@caliskaner.av.tr

Bültende yer alan açıklamalar her hangi bir kişiye ya da konuya ilişkin olarak hukuki danışmanlık verme amacı gütmemektedir. Bültende yer alan açıklamalar bilgi verme amaçlı olup bilabedel verilmektedir. Bülten içeriği nedeniyle her hangi bir hukuki sorumluluk kabul edilmemekle birlikte bülten okuyucularının her hangi bir konuya ilişkin olarak spesifik sorunları ya da soruları için hukuki danışmanlık almaları tavsiye edilir.